

## La circolare di lavoro e previdenza n. 25/2019

# Regolarità contributiva e agevolazioni contributive: la verifica mediante DPA

di Gian Luca Bongiovanni - consulente del lavoro

e Beniamino Gallo – pubblicista - esperto in materia previdenziale

*La DPA, rilasciata con il [messaggio Inps n. 2648/2018](#), consiste in una procedura con la quale i datori di lavoro possono dichiarare preventivamente la volontà di godere di agevolazioni contributive nelle future denunce UniEmens, consentendo di intercettare eventuali problemi legati alla regolarità delle aziende prima che gli effetti negativi della stessa si riversino sulle agevolazioni che si intende utilizzare.*

### Introduzione

Nel 2007 il Legislatore ha deciso di privilegiare le aziende virtuose nell'accesso alle agevolazioni contributive e alle altre misure di riduzione del costo del lavoro, emanando una disposizione (articolo 1, [comma 1175](#), L. 296/2006), con la quale ha stabilito che i benefici normativi e contributivi previsti dalla legislazione sociale debbano essere concessi solo alle aziende in possesso della regolarità contributiva. Per la verifica della regolarità l'Inps aveva realizzato il c.d. Durc interno, che utilizzava un sistema di visualizzazione immediata della situazione di regolarità e di non regolarità attraverso l'utilizzo di "semafori" nel Cassetto previdenziale. Il Durc interno aveva regole di funzionamento diverse dal Durc appalti, con la conseguenza che per lo stesso mese un'azienda poteva essere considerata regolare per il Durc appalti e non regolare per il Durc interno.

A completamento di un percorso avviato nel 2016, i 2 sistemi sono stati allineati a settembre 2017 e la verifica della regolarità, sia ai fini delle agevolazioni contributive che ai fini della partecipazione ad appalti, si effettua con le medesime regole: quelle del Durc *on line*.

Fin qui andrebbe tutto bene, se l'Inps verificasse mese per mese la regolarità contributiva per confermare le agevolazioni alle aziende regolari e negarle a quelle non regolari.

Purtroppo, l'importante innovazione procedurale che ha interessato il Durc *on line*, che oggi permette di avere il rilascio immediato del Durc per le aziende regolari, non viene adeguatamente utilizzata dall'Inps, che controlla la regolarità delle aziende, ai fini delle agevolazioni, raggruppando diversi mesi, che possono abbracciare anche un'intera annualità.