

## Contratto di rioccupazione: costo del lavoro ridotto se si cumulano più sconti contributivi

*Gian Luca Bongiovanni - Consulente del lavoro in Torino*

IN QUESTO ARTICOLO TROVI ANCHE:

Esempio di calcolo

In base al decreto Sostegni bis, l'azienda che intende assumere a tempo indeterminato un lavoratore con il contratto di rioccupazione può godere di un'agevolazione contributiva per una durata pari a 6 mesi. La circolare INPS n. 115 del 2021, nell'esaminare le caratteristiche essenziali della nuova tipologia contrattuale, conferma che i benefici del contratto di rioccupazione sono cumulabili con altre agevolazioni all'assunzione. In quale misura le aziende possono ottimizzare il costo del lavoro abbinando il contratto di rioccupazione con l'agevolazione contributiva prevista, ad esempio, per le assunzioni di donne disoccupate e di soggetti over 50?

Il documento di prassi amministrativa [INPS n. 115/2021](#) è dedicato alla disciplina del **contratto di rioccupazione**, introdotto dal decreto Sostegni bis (art. 41) al fine di rilanciare il reinserimento dei disoccupati nel mondo del lavoro nella fase di ripresa delle attività dopo l'emergenza epidemiologica. Autorizzato dalla [Commissione UE](#) in data 14 luglio, l'incentivo in discorso può essere cumulato con gli altri esoneri previsti dalla vigente normativa, ad esempio con l'**assunzione agevolata donne disoccupate e over 50**.

**Leggi anche** [Contratto di rioccupazione: esonero contributivo cumulabile con quali incentivi?](#)

Prima di analizzare il risparmio derivante dal loro cumulo, è utile portare in rassegna le caratteristiche essenziali delle due tipologie di incentivi.

### Contratto di rioccupazione

Introdotta dal legislatore emergenziale con un notevole slancio di ottimismo a proposito della ripresa economica e della auspicata conclusione della emergenza sanitaria, al fine di incentivare l'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori in stato di disoccupazione, alle aziende che assumono a tempo indeterminato la nuova tipologia contrattuale garantisce uno **sggravio pari al 100% dei contributi previdenziali ed assistenziali** a carico dell'azienda, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, al verificarsi dei seguenti requisiti:

- assunzione di soggetti disoccupati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro di cui all'art. 13 del medesimo decreto legislativo, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione a misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego;
- **assunzione** intercorsa tra il **1° luglio 2021** e il **31 ottobre 2021**;
- predisposizione, con il consenso del lavoratore, di un **progetto individuale di inserimento**, della durata di 6 mesi, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al nuovo contesto lavorativo.

**Leggi anche** [Contratto di rioccupazione: come redigere il progetto individuale di inserimento](#)

Circa la misura dell'**esonero**, la circolare dell'Istituto previdenziale specifica come l'incentivo, di una **durata** pari a **6 mesi** appunto, non può superare le soglie di:

- euro **6.000,00** su base annua;
- euro **500,00** su base mensile;
- euro **16,21** per ogni giorno di fruizione dell'incentivo.

**N.B.** In caso di assunzione a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.

**Leggi anche:**

- [Contratto di rioccupazione: come chiedere lo sgravio contributivo totale - Infografica](#)
- [Contratto di rioccupazione: chi e quando assumere per fruire dello sgravio contributivo](#)

## Assunzione di donne disoccupate e over 50

La legge Fornero (Legge n. 92/2012) ha previsto un incentivo all'assunzione in favore dei datori di lavoro, con esclusione della Pubblica Amministrazione e dei datori di lavoro domestici, che intendono assumere donne disoccupate e soggetti di oltre 50 anni di età.

In particolare, per i lavoratori over 50 è richiesto uno **stato disoccupazione di oltre 12 mesi**, intendendosi per tale l'immediata disponibilità allo svolgimento o ricerca di un'attività lavorativa, mediante l'iscrizione al Centro per l'Impiego, di chi abbia perso il posto di lavoro (anche a seguito di dimissioni) o abbia cessato un'attività autonoma.

**N.B.** In termini pratici, per realizzare un'anzianità di "oltre" 12 mesi è necessaria un'anzianità di iscrizione al CPI pari ad almeno 12 mesi e 16 giorni.

Nel dettaglio, l'assunzione agevolata consiste nella **riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali**, nonché del premio INAIL, a carico dell'azienda nella misura del **50%**, la cui durata varia a seconda della tipologia di contratto di lavoro applicato, nella misura di:

- **12 mesi** per le assunzioni a tempo determinato (ovvero di durata inferiore in corrispondenza del termine del contratto);
- **18 mesi** per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero di trasformazione del rapporto a termine in indeterminato.

Sono agevolabili tutte le tipologie di contratto di lavoro subordinato, anche a tempo parziale ovvero di somministrazione, con esclusione dei contratti di apprendistato, a chiamata, di lavoro occasionale (PrestO e Libretto Famiglia).

## Coordinamento tra gli incentivi

Come stabilito dalla circolare n. 115/2021 dell'INPS, dall'applicazione dell'incentivo previsto dal contratto di rioccupazione non viene meno il riconoscimento di ulteriori benefici contributivi, fermo restando che per i primi 6 mesi troverà applicazione solamente la previsione dell'art. 41 del decreto Sostegni bis, in considerazione dell'entità della misura pari al 100% della contribuzione datoriale dovuta.

Al termine dei primi 6 mesi, come chiarito dal documento di prassi amministrativa, troverà applicazione l'agevolazione optata dall'azienda la cui durata dovrà essere **calcolata al netto** del periodo di fruizione dell'esonero contributivo previsto dal decreto Sostegni bis.

Pertanto, considerando che l'agevolazione contributiva per le assunzioni a tempo indeterminato

di soggetti disoccupati over 50 è a pari a 18 mesi, il coordinamento tra il contratto di rioccupazione e l'assunzione agevolata prevista dalla legge Fornero è il seguente:

| Periodo            | Tipo agevolazione          | Riduzione contributiva |
|--------------------|----------------------------|------------------------|
| Dal 1° al 6° mese  | Contratto di rioccupazione | 100%                   |
| Dal 7° al 18° mese | Assunzione over 50         | 50%                    |

Circa la misura dello sgravio contributivo derivante dal cumulo delle due agevolazioni, l'azienda potrà godere di un considerevole incremento del risparmio dei contributi previdenziali a suo carico.

A tal fine, si consideri il seguente esempio:

#### Cumulo delle due agevolazioni: misura dello sgravio contributivo – Esempio di calcolo

##### Il caso

- Inquadramento previdenziale dell'azienda: artigiano;
- Categoria legale del lavoratore: operaio;
- Aliquota contributiva totale applicata: 36,12%;
- Aliquota contributiva conto dipendente: 9,19%;
- Aliquota contributiva conto azienda: 26,93%;
- Inquadramento contrattuale del lavoratore: 3° CCNL metalmeccanica aziende artigiane;
- Retribuzione mensile: 1.476,25 euro, a cui occorre sommare il rateo di tredicesima.

##### Assunzione di un soggetto over 50

L'importo del beneficio complessivo offerto dall'esonero contributivo per l'assunzione di un soggetto over 50 ammonta a:

- importo mensile dei contributi a carico dell'azienda:

$$1.599,27 / 100 \times (36,12 - 9,19) = 430,68 \text{ euro}$$

- importo mensile dei contributi agevolabili:

$$430,68 / 100 \times 50 = 215,34 \text{ euro}$$

- Totale riduzione contributi con assunzione over 50:

$$215,34 \times 18 \text{ mesi} = 3.876,12 \text{ euro}$$

##### Cumulo dei benefici

Nelle stesse condizioni di cui sopra il cumulo dei benefici offerti dal contratto di rioccupazione e dalla agevolazione over 50 è la seguente:

- importo mensile dei contributi agevolabili:

$$1.599,27 / 100 \times (36,12 - 9,19 - 0,30 (*)) = 425,89 \text{ euro}$$

*(\*) aliquota di finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua*

- Totale riduzione contributi con contratto rioccupazione:

$$425,89 \times 6 = 2.555,34 \text{ euro}$$

- Totale riduzione contributi assunzioni over 50:

$$215,34 \times 12 \text{ mesi} = 2.584,08 \text{ euro}$$

- Totale riduzione contributi da cumulo agevolazioni:

$$2.584,08 + 2.555,34 = 5.139,42 \text{ euro}$$

## Conclusioni

Dall'esempio di cui sopra si può notare che a parità di durata dell'agevolazione (18 mesi), il cumulo dei due incentivi determina una **notevole riduzione del costo del lavoro**.

Considerando infine che le condizioni richieste per l'attivazione del contratto di rioccupazione sono facilmente riscontrabili in un soggetto agevolabile over 50 assunto a tempo indeterminato, il suddetto cumulo si prospetta come un'ottima opportunità a "portata di mano".