

Costo del lavoro: ottimizzarlo premia l'azienda. Come fare

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del Lavoro in Torino

Gestire correttamente il costo del lavoro è un passo importante per la crescita dell'azienda, in particolare per quelle che operano in settori caratterizzati da una alta incidenza della manodopera come quello industriale e dei servizi. L'ottimizzazione dei costi del personale è il risultato a cui si giunge a seguito di un articolato percorso di analisi che deve tenere conto di tutti i costi (anche accessori o indiretti) e dei premi contributivi e fiscali fruibili grazie a nuove assunzioni, all'erogazione di fringe benefit ai lavoratori o allo sviluppo di piani di welfare aziendale. Un connubio di elementi la cui valutazione oculata può restituire all'azienda indubbi vantaggi economici.



La gestione del **costo del personale** è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi economici di qualsiasi azienda, in particolare per quelle che operano in settori caratterizzati da una alta incidenza della manodopera come quello industriale e dei servizi.

Il costo del personale, che può essere definito come il complesso degli oneri di qualsiasi tipo sostenuti dal **datore di lavoro** per l'impiego del personale alle sue dipendenze, deve essere posto sotto controllo sia preventivamente in sede di definizione del **budget aziendale**, sia a consuntivo per consentire al controllo di gestione di valutare i risultati dell'attività produttiva ed individuare cause e rimedi ad eventuali scostamenti indesiderati.

In particolare, l'attività di predisposizione del budget previsionale presuppone la traslazione nel tempo dei dati già conosciuti e di quelli ipotizzabili per realizzare le strategie aziendali.

Costo del lavoro e sue componenti

Il costo annuo del personale, nella sua formulazione più consueta, è dato dalla sommatoria di:

- **retribuzioni correnti**, dirette o indirette;
- retribuzioni **differite**, incluso il TFR;
- contribuzione a carico dell'azienda;
- **premi assicurativi**;
- incidenza del costo della manodopera sull'IRAP.

Una analisi più accurata deve però considerare anche tutti gli altri costi, accessori o indiretti che, sostenuti quotidianamente, contribuiscono ad accrescere il costo del personale: il **servizio di mensa**, le **pulizie**, le spese di gestione del personale e l'eventuale contenzioso, sia che esso di manifesti con gli stessi lavoratori che con gli Enti previdenziali e assistenziali o fiscali.