

ESCLUSI I PREMI INAIL- 29 GENNAIO 2020 ORE 06:00

Lavoratori in CIGS: sconti contributivi per le assunzioni. Chi ne può beneficiare

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del Lavoro in Torino

Nell'ampio panorama delle agevolazioni contributive alle assunzioni, vi è anche l'incentivo riconosciuto alle aziende che assumono a tempo pieno e indeterminato lavoratori destinatari di cassa integrazione salariale straordinaria. Lo sgravio contributivo, per un periodo di 12 mesi e con l'esclusione dei premi INAIL, spetta per l'assunzione di cassaintegrati per almeno 3 mesi e dipendenti di imprese beneficiarie del trattamento da almeno 6 mesi. L'incentivo ha natura strutturale e spetta a tutti i datori di lavoro privati, incluse le società cooperative di produzione e lavoro. Per il riconoscimento è richiesto il rispetto dei principi generali.

Con l'intenzione di promuovere la rioccupazione di lavoratori sospesi dal lavoro o con orario di lavoro ridotto per effetto della CIGS e in possesso di specifici requisiti, il legislatore ha disposto un **beneficio di natura contributiva** in favore dei datori di lavoro che procedono alla loro assunzione. Tale agevolazione consiste in una riduzione dell'ammontare dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti a carico dell'azienda.

Natura dell'incentivo

Ai sensi dell'articolo 4 comma 3, D.L. n. 148/1993, le imprese che decidono di assumere **a tempo pieno e indeterminato** lavoratori destinatari del trattamento di cassa integrazione straordinaria per un periodo minimo di 3 mesi anche non continuativi (come specificato dall'INPS con il messaggio n. 19269/2006) dipendenti da imprese che utilizzano l'ammortizzatore sociale da almeno 6 mesi continuativi, sono beneficiarie di un incentivo di natura contributiva secondo il quale, per un periodo di 12 mesi, la **quota di contribuzione** a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti dipendenti di aziende con più di 9 dipendenti. L'agevolazione non riguarda i **premi INAIL** ed ha una durata pari a **12 mesi**.

N.B. Nonostante l'equiparazione dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro con quella prevista per i rapporti di apprendistato, la contribuzione a carico del dipendente rimane quella intera prevista per la generalità dei lavoratori.

Esempio

Assunzione di beneficiario CIGS da parte di un'azienda appartenente al settore terziario - pubblici esercizi:

	Aliquote contributive ordinarie	Aliquote contributive per assunzione agevolata
Aliquota c/datore di lavoro	27,70	10+1,31+0,30 = 11,61