

PROCEDURE E LIMITI ALLA CONVERSIONE- 17 LUGLIO 2019 ORE 06:00

Malattia durante le ferie: cosa devono fare lavoratore e impresa

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del lavoro in Torino

IN QUESTO ARTICOLO TROVI ANCHE:

Procedure di certificazione

Nel caso si ammalia durante il periodo feriale, il lavoratore può domandare all'azienda la conversione dell'assenza in malattia e potrà fruire delle ferie residue in un periodo successivo. Il datore di lavoro può chiedere l'esecuzione di una visita di controllo per accertare se l'evento morboso è pregiudizievole al godimento del periodo feriale e può non accettare la conversione qualora lo stato di malattia sia determinato da condotte contrarie ai principi di correttezza e buona fede. Cosa deve fare il dipendente che si trova all'estero?

A tutela del diritto alla salute dei lavoratori dipendenti, la Costituzione riconosce con l'articolo 36 il diritto al godimento di un periodo di **ferie annuali retribuite** al fine di consentire il recupero delle energie psico-fisiche spese nel corso dell'anno per l'esecuzione dell'attività lavorativa, oltre a soddisfare le esigenze derivanti dalla vita privata, familiare e sociale.

Diritto alle ferie annuali

Il lavoratore **non vi può rinunciare**: qualsiasi atto avente ad oggetto il godimento delle ferie è da ritenersi nullo.

Il dettato costituzionale è stato sviluppato dapprima dall'articolo 2109 del Codice Civile disponendo come "il lavoratore ha diritto a un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo" e in un secondo momento dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 66/2003 che ha stabilito tre principi fondamentali:

1. al lavoratore dipendente è riconosciuto un periodo annuale di ferie retribuite pari ad un **minimo di quattro settimane**, maturate in base ai giorni lavorati in un periodo di dodici mesi generalmente corrispondenti all'anno solare, salvo previsioni di miglior favore della contrattazione collettiva;
2. almeno due delle quattro settimane devono essere effettivamente godute in maniera continuativa durante il periodo di maturazione su richiesta del lavoratore;
3. è fatto divieto di monetizzare il periodo minimo annuale di ferie, salvo alcune fattispecie nelle quali il periodo feriale non goduto può essere liquidato.

Inoltre, è opportuno ricordare che:

- il periodo di ferie deve essere richiesto dal lavoratore al datore di lavoro, che le può autorizzare tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'azienda;
- il diritto al godimento del periodo di ferie sussiste indipendentemente dall'anzianità di servizio, anche durante il periodo di prova.

Malattia non professionale